

ROBERT WALTERS

INFORMATION TECHNOLOGY

MARKET UPDATE

JUNI 2009

OVERZICHT VAN DE MARKT

Ondanks het wispelturige karakter van de wereldwijde economie, is er ook sprake van een aantal positieve ontwikkelingen binnen de Nederlandse ICT-omgeving. Slimme organisaties zetten juist nu mensen op belangrijke strategische posities in om bedrijfsactiviteiten opnieuw vorm te geven en te structureren, zodat zij een dominante positie in kunnen nemen in de komende periode van verwachte economische groei.

EERSTE KWARTAAL 2009

Gedurende het eerste kwartaal van 2009 verliepen de recruitmentactiviteiten voor de meeste ICT-sectoren in het algemeen vrij rustig. Het niveau van recruitment was consistent met het vierde kwartaal van 2008 en dit wees erop dat de markt niet verder aan het krimpen was en dat er zelfs sprake was van een beginnende stabilisatie. De verschillende sectoren hebben zich op zeer uiteenlopende wijzen aangepast aan de wereldwijde economische baisse.

De meeste IT-leveranciers en service/solutions providers hebben de afgelopen drie maanden een winterslaap gehouden wat betreft recruitment, omdat zij hun aandacht hebben gericht op de interne mobiliteit voor het grote aantal medewerkers op de reservebank. Aangezien zij hiervoor geen oplossing hebben kunnen vinden, hebben zij drastische maatregelen genomen en (in sommige gevallen in grote aantallen) gesnoeid in personeel.

INTERNE MOBILITEIT

Voor een bedrijf is het bijzonder moeilijk om tegelijkertijd mensen te ontslaan en nieuwe medewerkers aan te nemen en dit verklaart het grote aantal initiatieven op het gebied van interne mobiliteit.

KREDIETINSTELLINGEN

In de financial services sector lijkt er een tweedeling te zijn tussen de reguliere banken en de investeringsbanken (die zwaar zijn getroffen) en de kleinere kredietinstellingen. Bij de kleinere kredietinstellingen was er sprake van een solide groei, aangezien zij in de financieringskloof zijn gestapt, die is ontstaan doordat de grotere banken de afgelopen kwartalen leningen praktisch hebben bevroren.

PUBLIEKE SECTOR

In de meeste tragere economieën is het zo dat overheden geld willen pompen in de publieke sector en het lijkt erop dat dit in Nederland nu precies zo gebeurt, wat een bijkomend positief effect heeft voor ICT. Andere sectoren die tegen de trend in lijken te gaan zijn telecommunicatie, gezondheidszorg, defensie en alle 'groene' sectoren zoals duurzame energie.

CONTACT

Voor meer informatie over deze market update of voor meer algemene informatie over Robert Walters kunt u contact opnemen met:

Jason Knox
Manager IT division

Tel: 020 6444 655

Email: jason.knox@robertwalters.com

Robert Walters, opgericht in 1985, is een toonaangevende internationale dienstverlener, gespecialiseerd in werving en selectie van professionals. Vanuit ons netwerk van vestigingen, verspreid over vijf continenten, kunnen wij grensoverschrijdend inspelen op de eisen en wensen van opdrachtgevers en kandidaten. Daarnaast bieden onze internationale vestigingen een uniek inzicht in zowel het nationale bedrijfsleven als de regionale cultuur. Robert Walters Nederland werft en selecteert vanuit haar kantoren in Amsterdam, Eindhoven en Rotterdam kandidaten voor vaste en interim vacatures binnen: Finance & Accounting, Banking & Financial Services, Tax & Treasury, Legal, Information Technology en Human Resources.

PERMANENTE MEDEWERKERS

Het recruten van vaste medewerkers richtte zich dit kwartaal opnieuw op de combinatie van een natuurlijk verloop en het verwerven van specifieke ICT-/businessvaardigheden die een concurrerend voordeel opleveren. Het merendeel van de ICT-mensen werd veelal aangenomen voor operationele functies in het middenkader. Opvallend is dat het moeilijk is om geschikte hooggekwalificeerde kandidaten voor deze functies te vinden.

OPEN SOLLICITATIES

Opmerkelijk is ook de toename in het aantal open sollicitaties bij Robert Walters van senior kandidaten in vergelijking tot het aantal middenkader kandidaten. Het gaat om hooggekwalificeerde mensen met strategische of projectmatige ervaring die ofwel moesten afvloeien ofwel zelf hebben besloten om weg te gaan vanwege het gebrek aan uitdaging in hun functie.

SALARISONTWIKKELING PERMANENTE KRACHTEN

Het salaris van vaste krachten is de laatste drie kwartalen veelal constant gebleven, hoewel er in specifieke vakgebieden een lichte tot redelijke inkomensstijging te zien was, zoals voor beveiligingsexperts, databasespecialisten, Java-deskundigen, enz.

INTERIM

Werk op contract- of tijdelijke basis zit op slot, aangezien deze posities normaliter worden opgeheven voordat een bedrijf overweegt om vaste medewerkers te laten gaan. De meeste interim professionals die op zoek zijn naar een nieuw contract behoren tot het operationele middenkader in hun vakgebied of zijn projectmanager. Velen van hen hebben aangegeven ook in aanmerking te willen komen voor vast werk, op grond van een grotere interesse in een verzekerd werkaanbod. Er is echter nog steeds een

stevige behoefte aan strategische interim ICT-managers met ervaring die een bedrijf kunnen herstructureren en door middel van technologie een efficiëncyslag kunnen realiseren.

SALARISONTWIKKELING INTERIM KRACHTEN

In een aantal sectoren zijn de dagtarieven voor contracten tot zelfs 20% gezakt. Het gaat om die sectoren waar interim professionals moeite hebben om nieuw werk te vinden en hun tarieven hebben verlaagd in een poging om, in deze tijden waarin over de gehele linie wordt bezuinigd, hun concurrentiepositie te verstevigen. In andere sectoren hebben er zich de afgelopen drie kwartalen geen vermeldenswaardige tariefwijzigingen voorgedaan.

ROBERT WALTERS INITIATIEVEN

SALARY SURVEY 2009

Het Robert Walters Salary Survey 2009 geeft niet alleen inzicht in de salarisontwikkelingen, maar ook in de trends op de arbeidsmarkt wereldwijd.

Wilt u ook een kopie ontvangen?

Stuur uw aanvraag naar Jason Knox via jason.knox@robertwalters.com of neem direct contact op via 020 6444 655
U kunt ook een kopie bestellen via www.robertwalters.com/salarysurveyrequest

MICROSITES

Een microsite is een mini website, volledig in de look&feel van de opdrachtgever, ter promotie van meerdere vacatures bij deze opdrachtgever. De website kan als extra promotie ingezet worden, wel of niet in combinatie met een print en online adverteren. Het is een perfect middel om kandidaten meer informatie te geven over het bedrijf, de bedrijfscultuur, de merkwaarden, vacatures en werksfeer.

Robert Walters ontwerpt, beheert en onderhoudt de website namens de opdrachtgever.

Voor meer informatie over microsites en andere promotie mogelijkheden kunt u contact opnemen met: Jason Knox via nummer 020 6444 655

ALLEEN DE BESTE GEKWALIFICEERDE KANDIDATEN

Robert Walters heeft vernieuwende en unieke strategieën ontwikkeld voor het aantrekken van de juiste kandidaten. Geschikte kandidaten worden door een consultant van Robert Walters persoonlijk gesproken in een face-to-face interview. Ons doel is er zeker van te zijn dat alleen de juiste en meest geschikte kandidaten voorgesteld worden aan de opdrachtgever. Tegelijkertijd is het ons doel om de kandidaat te matchen met de meest passende en geschikte vacature.

www.robertwalters.nl

ROBERT WALTERS