

ROBERT WALTERS

LEGAL MARKET UPDATE

JUNI 2009

MARKET UPDATE PERMANENTE POSITIES

BEDRIJFSLEVEN

Ondanks de kredietcrisis en de recessie waar Nederland zich op dit moment in bevindt, is de markt voor bedrijfsjuridische posities goed. Hoewel de totale vraag naar juristen wellicht in de afgelopen maanden iets is afgenomen, blijft er een continue vraag naar ervaren bedrijfsjuristen bestaan. Hoe komt dit nu? Allereerst zijn de juridische afdelingen in het bedrijfsleven (bijna zonder uitzondering) erg "lean & mean" ingericht. Op het moment dat een jurist vertrekt, dan zal de positie weer moeten worden ingevuld, omdat de overige juristen van de afdeling anders het werk simpelweg niet aankunnen. Daarnaast is risicomanagement in deze economische mindere tijden erg belangrijk en dat betekent dat ook op dit vlak extra juristen nodig zullen zijn.

FINANCIËLE SECTOR

Gedurende de tweede helft van 2008 was er een afname van de vraag naar juristen in de financiële sector merkbaar. Echter, in het eerste kwartaal van 2009 is er weer een lichte stijging van de vraag waarneembaar naar (ervaren) juristen in de financiële sector. Met name bij de Corporate Recovery afdelingen van de banken is er een toenemende vraag naar juristen met een gedegen financieringsachtergrond /insolventie achtergrond.

ADVOCATUUR

In de advocatuur zijn de gevolgen van de recessie echter wel merkbaar. Voor het eerst sinds jaren is er bij de grote (met name) internationale advocatenkantoren een afname van de vraag naar (ervaren) advocaten. Sterker nog, bij een aantal grote advocatenkantoren vallen er gedwongen ontslagen. Vooral op het gebied van "banking", "M&A" en "vastgoed" verdwijnen er arbeidsplaatsen. De middelgrote kantoren merken veel minder van de recessie. Een van de belangrijkste redenen hiervoor is dat deze kantoren een minder sterke focus hebben op de transactiepraktijk.

MARKET UPDATE INTERIM POSITIES

STABIELE MARKT

De markt voor interim posities heeft zich, ondanks de kredietcrisis, de afgelopen tijd goed ontwikkeld. Er is nog steeds behoefte aan goede interim-juristen op verschillende gebieden. Daarnaast zijn er de afgelopen tijd nog een aantal grote compliance projecten geweest waar veel vraag is geweest naar interim-juristen.

SPECIALISTEN IN OPMARS

Wel is het zo dat bedrijven op dit moment extra kritisch naar de kosten kijken. Verder is er een tendens dat de vraag naar de meer generalistische interim-jurist afneemt. Dit zie je vooral in de financiële wereld. In de financiële wereld is met name nog vraag naar compliance/risk gerelateerde interimposities.

Een daling van het aantal interim-opdrachten is niet echt zichtbaar, maar wel een verschil in het soort opdrachten. Het overgrote deel van de opdrachten zijn opdrachten ter vervulling van zwangerschapsverlof, ziekte, sabattical en derhalve minder projectmatige projecten, met compliance/risk als uitzondering hierop.

VOORUITBLIK

Voor de toekomst zien wij een stabiel blijvende markt voor interim juridische posities. Wel zal er een verschuiving zichtbaar zijn in de gevraagde specialisaties. Zo zien wij een stijgende vraag naar arbeidsrecht en compliance.

CONTACT

Voor meer informatie over deze market update of voor meer algemene informatie over Robert Walters kunt u contact opnemen met:

Renske Lubbinge
Managing Consultant Legal division

Tel: 020 6444 655

Email: renske.lubbinge@robertwalters.com

Robert Walters, opgericht in 1985, is een toonaangevende internationale dienstverlener, gespecialiseerd in werving en selectie van professionals. Vanuit ons netwerk van vestigingen, verspreid over vijf continenten, kunnen wij grensoverschrijdend inspelen op de eisen en wensen van opdrachtgevers en kandidaten. Daarnaast bieden onze internationale vestigingen een uniek inzicht in zowel het nationale bedrijfsleven als de regionale cultuur. Robert Walters Nederland werft en selecteert vanuit haar kantoren in Amsterdam, Eindhoven en Rotterdam kandidaten voor vaste en interim vacatures binnen: Finance & Accounting, Banking & Financial Services, Tax & Treasury, Legal, Information Technology en Human Resources.

SALARY SURVEY

LEGAL

Legal	Permanent salary per annum €					
	3 - 5 yrs' exp		6 - 9 yrs' exp		10+ yrs' exp	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009
In-house						
Legal Counsel	€36 - 45k	€36 - 47k	€52 - 70k	€52 - 75k	€75 - 100k+	€75 - 105k+
Compliance Officer	€40 - 50k	€42 - 55k	€50 - 80k	€55 - 85k	€100k+	€100k+
Manager Legal Affairs			€77k+	€80k+	€100k+	€110k+
Private Practice						
Dutch Firms - Partner					€200k+	€200k+
Dutch Firms - Associate	€40 - 60k	€40 - 62k	€53 - 80k	€56 - 85k	€80 - 100k+	€85 - 100k+
US & UK Firms - Partner					€250k+	€250k+
US & UK Firms - Associate	€43 - 70k	€45 - 72k	€70 - 95k	€75 - 100k	€85 - 110k+	€90 - 110k+

NB: DE cijfers zijn gebaseerd op het basissalaris exclusief bonus/toeslagen, tenzij anders aangegeven

ROBERT WALTERS INITIATIEVEN

SALARY SURVEY 2009

Het Robert Walters Salary Survey 2009 geeft niet alleen inzicht in de salarisontwikkelingen, maar ook in de trends op de arbeidsmarkt wereldwijd.

Wilt u ook een kopie ontvangen?

Stuur uw aanvraag naar Renske

Lubbinge via [renske.lubbinge@](mailto:renske.lubbinge@robertwalters.com)

robertwalters.com of neem direct contact op via 020 6444 655

U kunt ook een kopie bestellen via www.robertwalters.com/salarysurveyrequest

MICROSITES

Een microsite is een mini website, volledig in de look&feel van de opdrachtgever, ter promotie van meerdere vacatures bij deze opdrachtgever. De website kan als extra promotie ingezet worden, wel of niet in combinatie met een print en online adverteren. Het is een perfect middel om kandidaten meer informatie te geven over het bedrijf, de bedrijfscultuur, de merkwaarden, vacatures en werksfeer.

Robert Walters ontwerpt, beheert en onderhoud de website namens de opdrachtgever.

Voor meer informatie over microsites en andere promotie mogelijkheden kunt u contact opnemen met: Renske Lubbinge via nummer 020 6444 655

ALLEEN DE BESTE GEKWALIFICEERDE KANDIDATEN

Robert Walters heeft vernieuwende en unieke strategieën ontwikkeld voor het aantrekken van de juiste kandidaten. Geschikte kandidaten worden door een consultant van Robert Walters persoonlijk gesproken in een face-to-face interview. Ons doel is er zeker van te zijn dat alleen de juiste en meest geschikte kandidaten voorgesteld worden aan de opdrachtgever. Tegelijkertijd is het ons doel om de kandidaat te matchen met de meest passende en geschikte vacature.

www.robertwalters.nl

ROBERT WALTERS