



# EMPLOYEE INSIGHTS 2015

NEDERLAND



ROBERT WALTERS

# EMPLOYEE INSIGHTS 2015

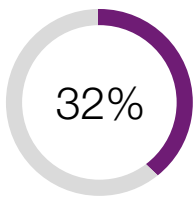
In dit document vindt u de resultaten van een onderzoek dat Robert Walters dit jaar heeft uitgevoerd onder professionals uit Nederland, België, Frankrijk, Duitsland, Ierland, Luxemburg, Spanje en Zwitserland. Aan het onderzoek namen bijna 6.700 professionals deel, van wie 793 uit Nederland. De resultaten geven een overzicht van hoe mensen werken, hun opinie over de huidige situatie op de arbeidsmarkt en hoe deze van invloed is op hun professionele beslissingen.

Dit rapport bevat de resultaten voor Nederland. Meer informatie over de Employee Insights Survey en de volledige Europese resultaten vindt u op [www.robertwalters.nl/eis](http://www.robertwalters.nl/eis).

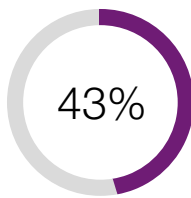
## EEN BLIK OP DE RESULTATEN

- Vertrouwen in eigen sector 86%, eigen bedrijf 68%, eigen carrière 88%
- 36% van de Nederlandse respondenten denkt dat hun salaris lager is dan hun marktwaarde
- Meer dan 90% is met collega's verbonden via social media
- Voor bijna de helft van de respondenten (47%) is een gebrek aan doorgroeimogelijkheden de belangrijkste reden om van baan te veranderen

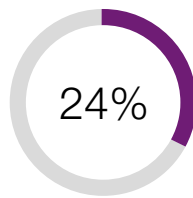
## DEELNEMERS



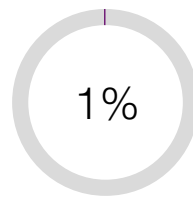
Geboren voor 1968



Geboren tussen 1968 - 1979



Geboren tussen 1980 - 1994



Geboren na 1994

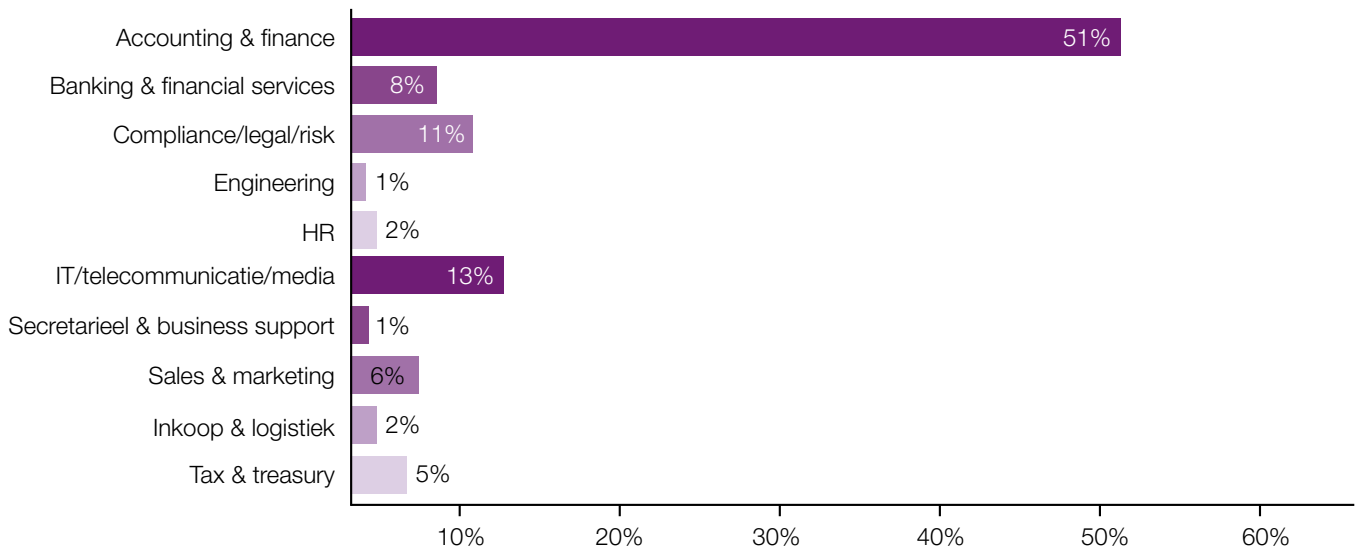


22%  
Vrouw



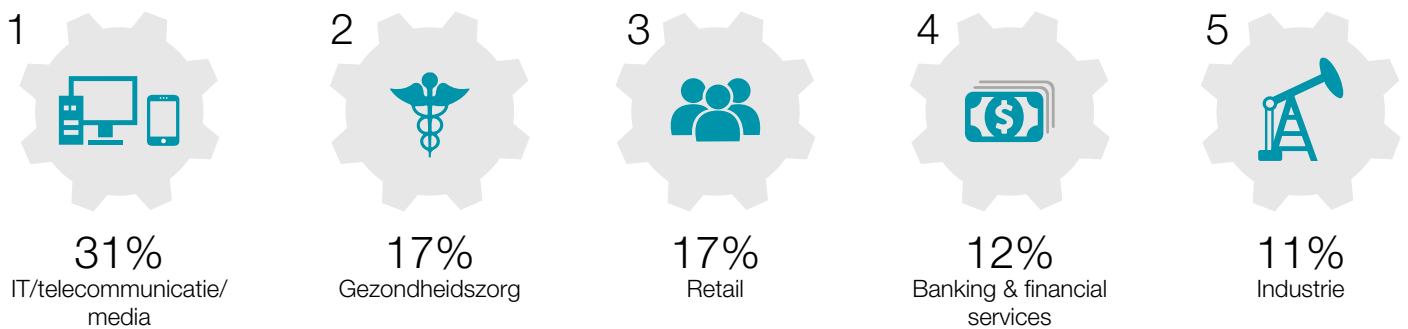
78%  
Man

## WERKVELD

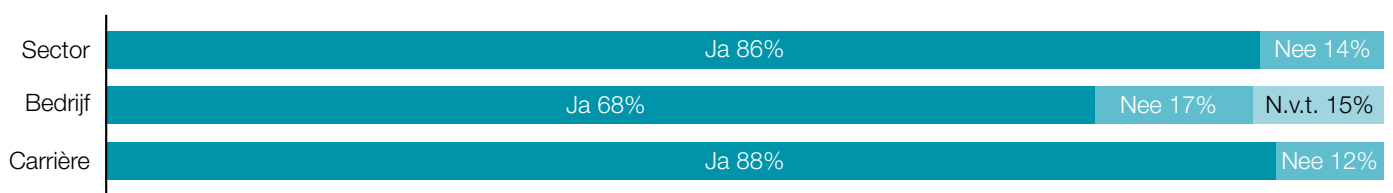


## CARRIÈRE

PROFESSIONALS ZIJN HET MEEST OPTIMISTISCH OVER DE VOLGENDE SECTOREN:



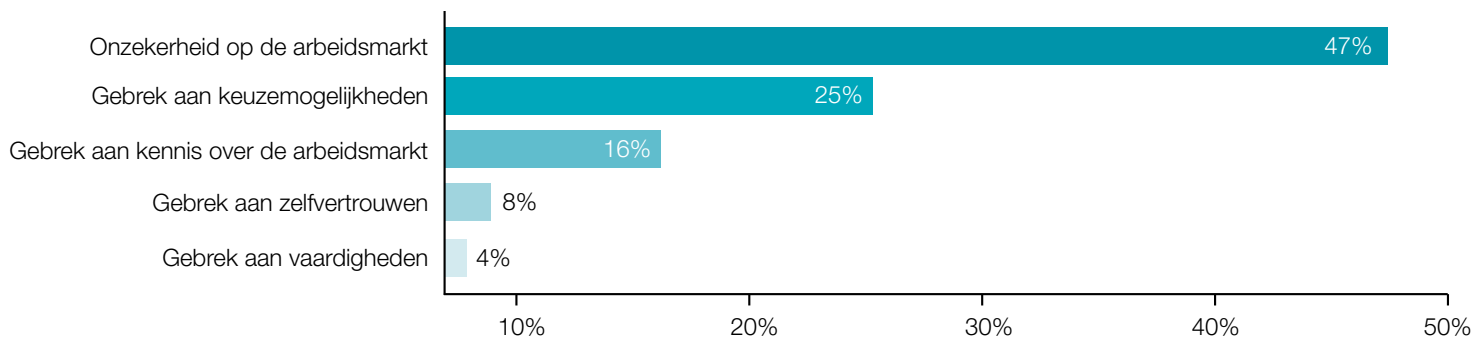
## HEEFT U VERTROUWEN IN UW



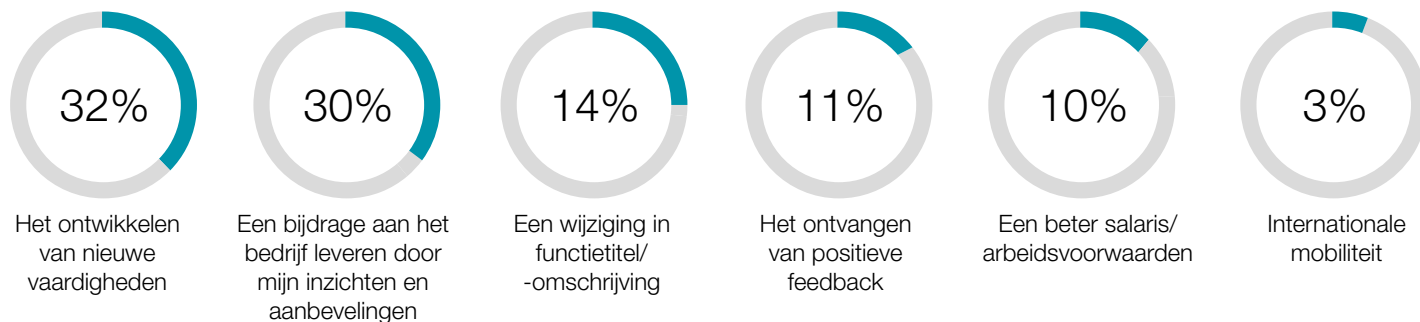
**93%**

voelt zich redelijk tot zeer vrij om eigen carrièrekeuzes te maken

## WELKE FACTOR IS DE GROOTSTE BEPERKING VOOR UW KEUZEVRIJHEID OP CARRIÈREGEBIED?



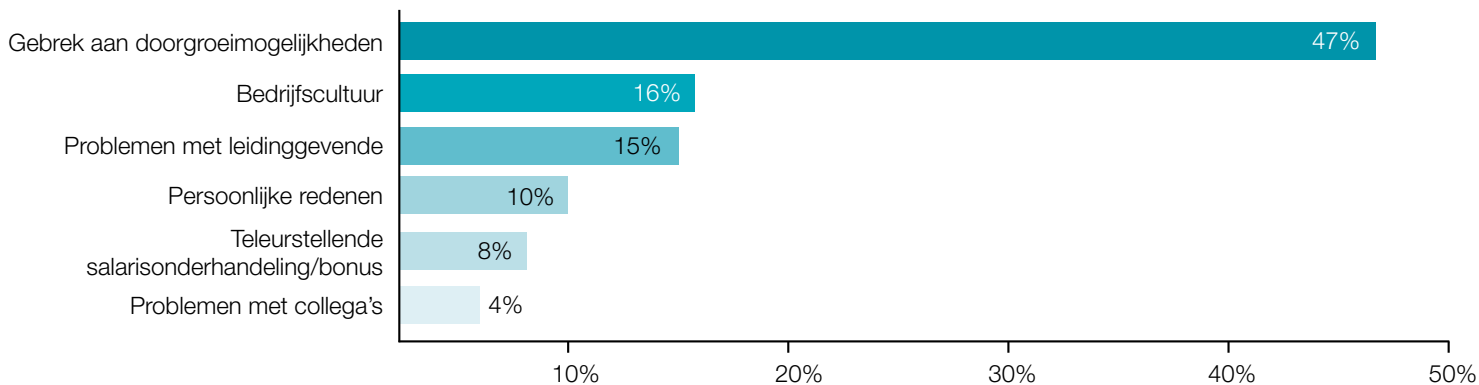
## WAT IS VOOR U DE BELANGRIJKSTE GRAADMETER VOOR CARRIÈREPROGRESSIE?



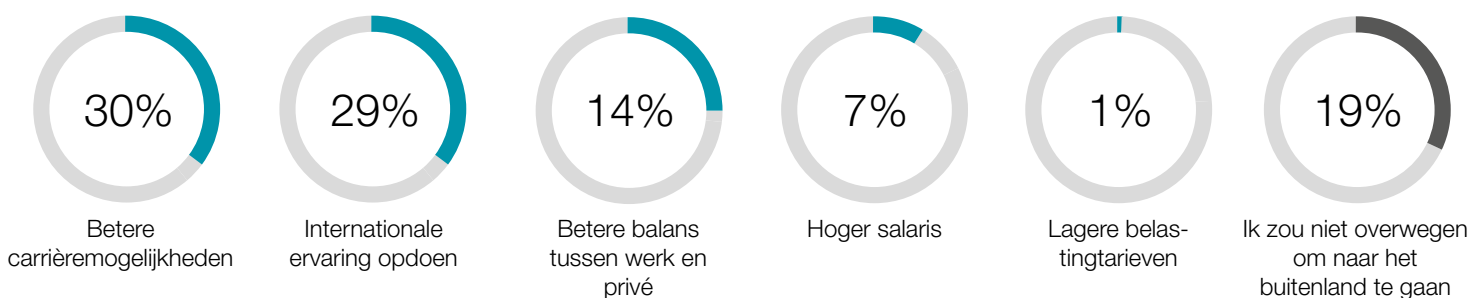
## WAT VINDT U DE IDEALE TIJDSDUUR OM EENZELFDE FUNCTIE TE BEKLEDEN?



## WAT IS VOOR U DE BELANGRIJKSTE REDEN OM VAN BAAN TE VERANDEREN?

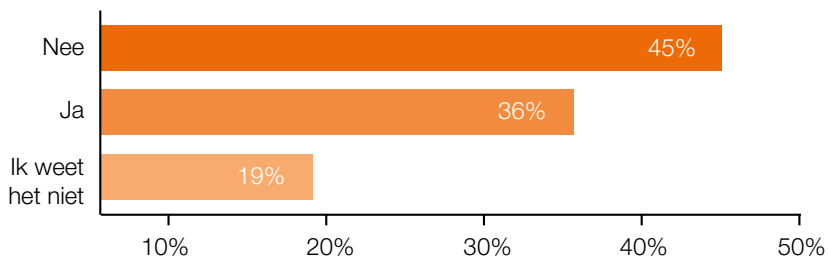


## DE BELANGRIJKSTE REDEN OM IN HET BUITENLAND TE WILLEN WERKEN:



## ARBEIDSVOORWAARDEN

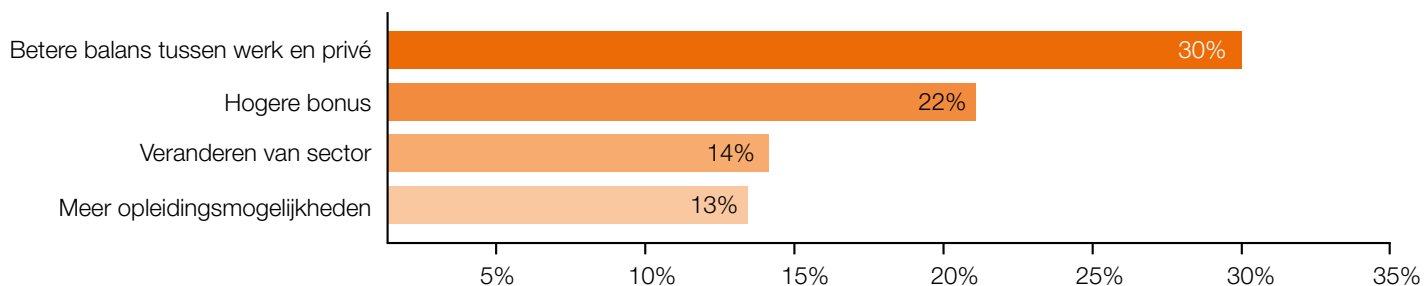
DENKT U DAT U NAAR UW MARKTWAARDE BETAALD WORDT?



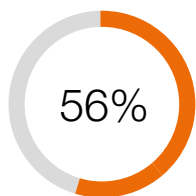
58%

zou een lager salaris accepteren in ruil voor een uitbreiding van hun bonusregeling

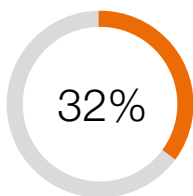
BELANGRIJKSTE REDENEN VOOR HET ACCEPTEREN VAN EEN LAGER VAST SALARIS



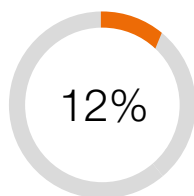
WELK TYPE CONTRACT HEEFT U OP DIT MOMENT?



Vast contract

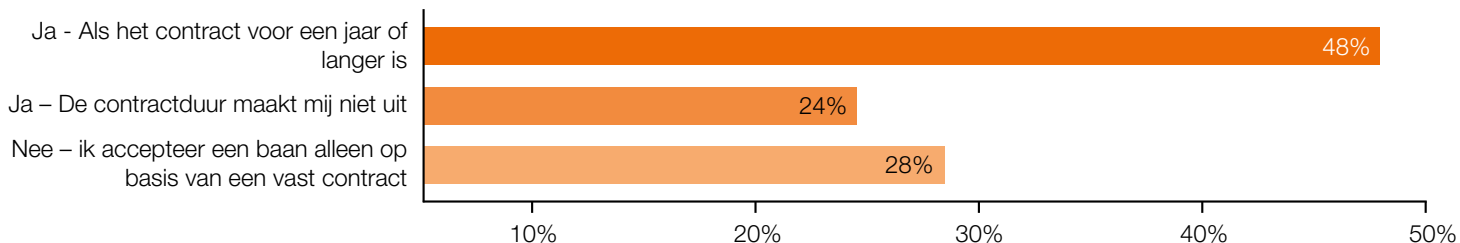


Tijdelijk contract



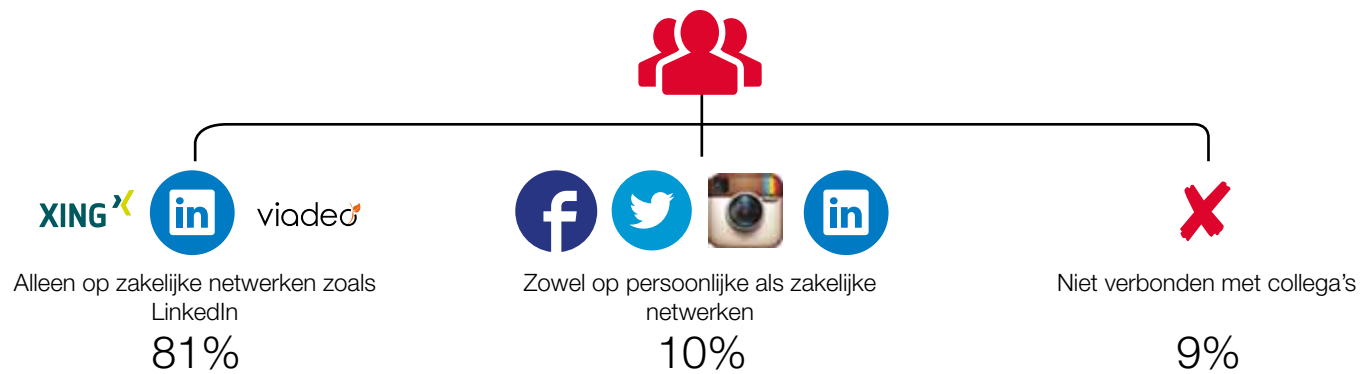
Ik heb op dit moment geen contract

ZOU U VOOR UW DROOMBAAN UW VASTE CONTRACT OPGEVEN VOOR EEN TIJDELIJK CONTRACT?

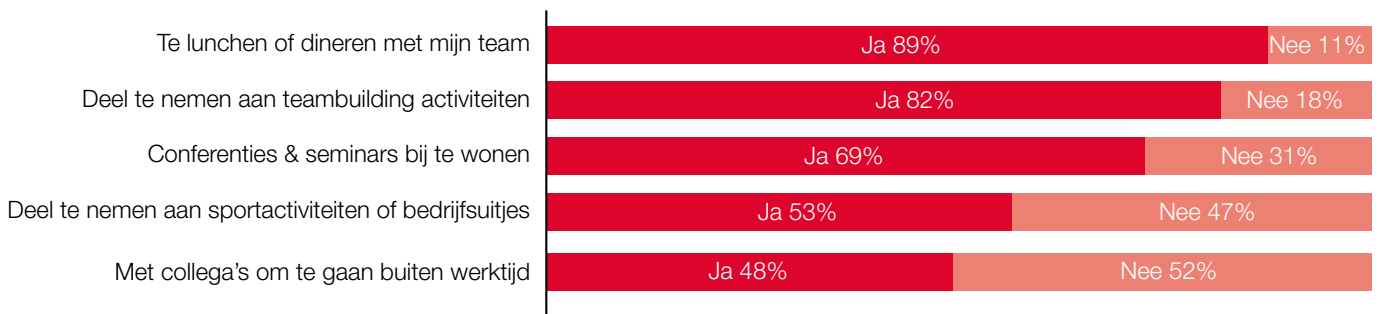


## WERKOMGEVING

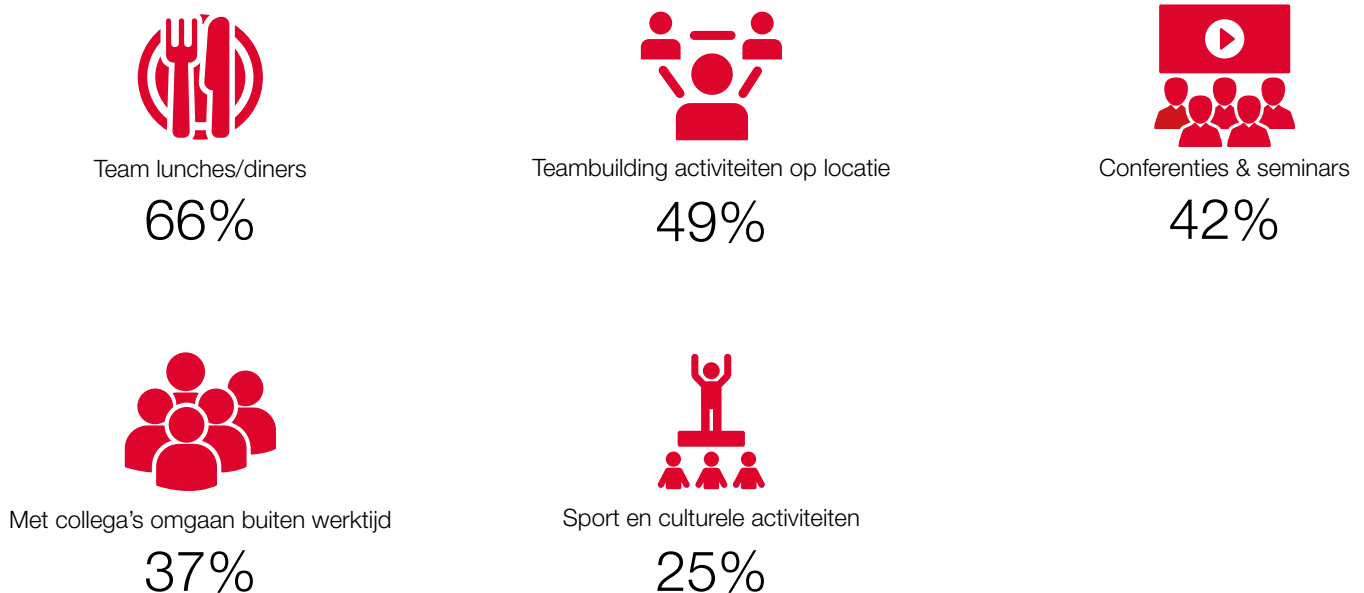
BENT U MET UW COLLEGA'S VERBONDEN VIA SOCIAL MEDIA?



HET IS BELANGRIJK VOOR EEN GOEDE WERKRELATIE MET COLLEGA'S OM:



AAN WELKE ACTIVITEITEN NEEMT U BIJ UW HUIDIGE WERKGEVER DEEL?



## CONTACTGEGEVENS

U kunt de Nederlandse en Europese resultaten van de Employee Insights Survey ook downloaden op onze website: [www.robertwalters.nl/eis](http://www.robertwalters.nl/eis). Meer informatie over dit onderzoek of advies nodig op het gebied van recruitment? Neem contact met ons op:

### Amsterdam

WTC, Tower H  
Zuidplein 28  
1077 XV Amsterdam  
T: +31 (0) 20 644 4655

### Eindhoven

Begijnenhof 4 - 6  
5611 EL Eindhoven  
T: +31 (0) 40 7999 910

### Rotterdam

Groothandelsgebouw  
Ingang A, 3de verdieping  
Stationsplein 45  
3013 AK Rotterdam  
T: +31 (0) 10 7998 090

E-mail: [netherlands@robertwalters.com](mailto:netherlands@robertwalters.com)



@robertwalterspr



Robert Walters



RobertWaltersPlc



[facebook.com/robertwaltersplc](https://facebook.com/robertwaltersplc)



AUSTRALIA  
BELGIUM  
BRAZIL  
CHINA  
FRANCE  
GERMANY  
HONG KONG  
INDONESIA  
IRELAND  
JAPAN  
LUXEMBOURG  
MALAYSIA  
NETHERLANDS  
NEW ZEALAND  
SINGAPORE  
SOUTH AFRICA  
SOUTH KOREA  
SPAIN  
SWITZERLAND  
TAIWAN  
THAILAND  
UAE  
UK  
USA  
VIETNAM